

## Polityka różnorodności

ACTION S.A. w restrukturyzacji jest jedną z największych Spółek notowanych na warszawskiej Gieldzie Papierów Wartościowych w swojej branży.

Działa w obszarze handlu, dystrybucji i produkcji urządzeń IT, RTV/AGD, GSM, artykułów dziecięcych, sprzętu biurowego oraz materiałów eksploatacyjnych.

ACTION kieruje się zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji wierząc, że przynosi to wymierne korzyści i wpływa na rozwój oraz innowacyjność organizacji. W swojej działalności kieruje się poszanowaniem dla różnorodności, wielokulturowości społeczeństwa oraz przywiązujemy dużą wagę do polityki równego traktowania pracowników ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, przekonanie polityczne, orientację seksualną, tożsamość płciową, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne. Organizacja zobowiązuje się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy organizacji.

W Action S.A. w restrukturyzacji wyznawana jest zasada, iż największym kapitałem i wartością Grupy, od którego zależy jej sukces ekonomiczny są jej pracownicy, stanowiący silny i zadowolony ze swojej pracy zespół. Zaś w procesie rekrutacji pracowników brane są pod uwagę przede wszystkim kompetencje zawodowe kandydatów.

Polityka zarządzania różnorodnością w ACTION opiera się na przełamywaniu takich barier jak: wiek, płeć czy stan zdrowia – wyznajemy zasadę, iż potencjał zawodowy pracownika zależy przede wszystkim od jego kompetencji. Ważna jest również aktywacja zawodowa niepełnosprawnych dlatego wśród pracowników ACTION znajdują się osoby z różnym stopniem niepełnosprawności, pracujące na różnych stanowiskach zarówno w obsłudze administracyjno – biurowej jak również w obsłudze magazynu. Nowoczesna infrastruktura naszego obiektu biurowo – magazynowego jest w pełni dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych. Obecnie Spółka zatrudnia 27 osób z różnym stopniem niepełnosprawności.

W skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej ACTION wchodzi członkowie z wykształceniem w zakresie: ekonomii, finansów i rachunkowości, zarządzania oraz różnorodnym doświadczeniem zawodowym.

Na 31 grudnia 2017 roku w skład Zarządu Spółki wchodziło 2 mężczyzn, a w skład Rady Nadzorczej wchodziła 1 kobieta i 4 mężczyzn.

Udział kobiet i mężczyzn wśród naszych pracowników jest następujący 35% kobiety 65% mężczyźni. Odsetek osób powyżej 50 roku życia wynosi 8%

Odsetek osób do 30 roku życia wynosi 22%.

Najliczniejszą grupę pracowników stanowią pracownicy w wieku między 30 a 40 rokiem życia, ponad połowa pracowników jest w średnim wieku tj. 32 lata

Ponadto Spółka prowadzi działania wspierające godzenie życia zawodowego i prywatnego. Dbamy o zdrowie i aktywności naszych pracowników zapewniając im szeroki wachlarz świadczeń pozapłacowych tj. prywatną opiekę medyczną, karty umożliwiające korzystanie z wielu obiektów sportowych. Ponadto w obrębie kompleksu biurowego funkcjonuje klub muzyczny – integracyjny umożliwiający szeroką integrację pracowników.

Dużą wagę przywiązujemy do eliminowania ze struktur Grupy nieporządnanych zjawisk tj. mobbing czy jakichkolwiek przejawów dyskryminacji. Tego typu zachowania nie są tolerowane w naszej strukturze.

Zarząd dokłada wszelkich starań aby ACTION S.A. w restrukturyzacji była miejscem, w którym pracownicy czują się szanowani oraz mogą realizować się zawodowo.