



**POLITYKA**

**GRUPY KAPITAŁOWEJ ACTION S.A.**

**DOTYCZĄCA POSZANOWANIA PRAW**

**CZŁOWIEKA**

## Spis treści

I.	Podstawa wdrożenia polityki. Cele i założenia polityki .....	3
II.	Zakres Polityki.....	3
III.	Zobowiązanie i wartości .....	4
IV.	Zidentyfikowane ryzyka.....	4
V.	Zarządzanie, wdrożenie należytej staranności dotyczącej praw człowieka .....	5
VI.	Zgłaszanie naruszeń .....	6
VII.	Przegląd i monitorowanie .....	6

## I. Podstawa wdrożenia polityki. Cele i założenia polityki

1. Niniejsza Polityka dotycząca poszanowania praw człowieka została wprowadzona w ACTION S.A., z siedzibą w Zamieniu, ul. Dawidowska 10, 05-500 Piaseczno, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 0000214038, o kapitale zakładowym w wysokości 1 873 700,00 zł.
2. Polityka dotycząca poszanowania praw człowieka została wprowadzona zgodnie z:
  - 1) Powszechną deklaracją praw człowieka
  - 2) Deklaracją dotyczącą fundamentalnych zasad i praw w pracy
  - 3) Deklaracją z Rio w sprawie środowiska i rozwoju
  - 4) Konwencją Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji
  - 5) wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
  - 6) wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, oraz
  - 7) wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej.
3. Polityka stanowi zobowiązanie i kierunek dla działań ACTION S.A. w zakresie poszanowania praw człowieka. Polityka jest także przejawem zaangażowania Spółki w poszanowanie praw człowieka i zapewnienie środków zaradczych w przypadku stwierdzonych naruszeń.
4. Opracowanie Polityki było poprzedzone przeglądem procesów, procedur i dokumentów. Działania te pozwoliły na identyfikację kluczowych ryzyk w obszarze praw człowieka oraz stanowiły element analizy należytej staranności w obszarze praw człowieka (*human rights due diligence*), której celem jest kompleksowa analiza, ocena istniejącego i potencjalnego negatywnego wpływu na poszanowanie praw człowieka, uwzględnienie wyników oceny i zapobieganie lub ograniczanie potencjalnego wpływu, monitorowania działań ACTION S.A. oraz informowania o poczynionych działaniach w tym obszarze.
5. Cele wskazane w ust. 3-4. powyżej realizowane są poprzez działania edukacyjne, budowanie i rozwój kultury organizacyjnej oraz odpowiedzialny dobór partnerów biznesowych.
6. Polityka dotycząca poszanowania praw człowieka ma zastosowanie do wszystkich podmiotów z Grupy Kapitałowej ACTION S.A. oraz obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników ACTION S.A. i Grupy kapitałowej ACTION.

## II. Zakres Polityki

1. Niniejsza polityka jest wyrazem zobowiązania ACTION S.A. do odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka.
2. ACTION S.A. jest świadoma tego, że prowadzona działalność ma wymiar nie tylko ekonomiczny, ale też ekologiczny oraz społeczny. Dlatego ACTION S.A. wymaga nie tylko od spółek z Grupy kapitałowej, ale również od partnerów biznesowych i innych podmiotów bezpośrednio powiązanych z jej działalnością operacyjną, produktami czy usługami, aby prowadzili biznes w sposób odpowiedzialny, zrównoważony i zgodny postanowieniami niniejszej procedury i międzynarodowych standardów.
3. Polityka jest jednym z dokumentów składających się na wprowadzony w ACTION S.A. ład korporacyjny, który określa, reprezentowane wartości oraz wprowadzone standardy i zasady działania.

### III. Zobowiązanie i wartości

1. ACTION S.A. szanuje prawa człowieka, w tym prawa naszych pracowników, wykonawców, pracowników w naszym łańcuchu wartości, członków społeczności, w których prowadzimy działalność, a także wszelkich innych osób, na których prawa człowieka nasza działalność może mieć niekorzystny wpływ.
2. ACTION S.A. zobowiązuje się do poszanowania wszystkich praw człowieka, które są uznawane na arenie międzynarodowej i odnoszą się do prowadzonej przez nas działalności. W szczególności Spółka zobowiązuje się:
  - 1) przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka;
  - 2) eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę;
  - 3) popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji;
  - 4) wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej;
  - 5) przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci;
  - 6) przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia;
  - 7) wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego;
  - 8) podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową;
  - 9) wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku;
  - 10) przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.
3. Działaniami ACTION S.A. kieruje nie tylko obowiązek przestrzegania dotyczących Spółkę regulacji, ale przede wszystkim wewnętrzna potrzeba uczciwego postępowania, które zrównuje wszystkich w ich potrzebach i prawach.

ACTION S.A. ma świadomość, że współpracując z innymi można wykreować wartość, której nie udałoby się stworzyć w pojedynkę. Relacje z otoczeniem budowane są przez ACTION S.A. w oparciu o wzajemność, szacunek i zaufanie.
4. Zobowiązanie ACTION S.A. odnosi się do wszelkich osób i grup, które mogą być dotknięte wpływem działalności lub relacji biznesowych spółki.

### IV. Zidentyfikowane ryzyka

1. Mając na uwadze, że działalność i relacje biznesowe ACTION S.A. mogą mieć związek z negatywnym wpływem na społeczeństwo i środowiska, Spółka dokonała analizy należytej staranności w obszarze praw człowieka i zidentyfikowała następujące najistotniejsze ryzyka w łańcuchu wartości:
  - 1) bezpieczeństwo zatrudnienia;
  - 2) czas pracy;
  - 3) odpowiednia płaca;
  - 4) dialog społeczny;
  - 5) wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa;
  - 6) równowaga między życiem zawodowym a prywatnym;

- 7) bezpieczeństwo i higiena pracy;
  - 8) równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości;
  - 9) zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami;
  - 10) środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy;
  - 11) różnorodność;
  - 12) praca dzieci;
  - 13) praca przymusowa.
7. Ryzyka zidentyfikowane przez ACTION S.A. są ryzykami typowymi dla branży produkcyjno-handlowej. Część ze zidentyfikowanych ryzyk, występuje przede wszystkim na niższych szczeblach łańcucha wartości, jednakże bez wspólnego działania i odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka przez wszystkie podmioty w łańcuchu, ograniczenie negatywnych wpływów na społeczeństwo i środowisk nie jest możliwe.

## V. Zarządzanie, wdrożenie należytej staranności dotyczącej praw człowieka

1. Niniejsza Polityka poszanowania praw człowieka została zatwierdzona przez Zarząd ACTION S.A.
2. Za wdrożenie Polityki oraz informacje w niej zawarte odpowiadają członkowie Zarządu ACTION S.A.
3. Stosowanie polityki jest nadzorowane przez Wiceprezesa Zarządu. Na poziomie operacyjnym za koordynację procesu wdrożenia i stosowania polityki odpowiedzialni są pracownicy z zespołu ESG oraz działów HR, BHP, handlowego.
4. Niniejsza Polityka, obok Kodeksu Etyki, jest elementem analizy należytej staranności w obszarze praw człowieka (*human rights due diligence*) prowadzonej w sposób ciągły przez ACTION S.A. oraz służącej doskonaleniu istniejących procesów.
5. Celem nadzoru nad poszanowaniem praw człowieka, ACTION S.A. przeprowadza okresowo analizy wpływu działalności na prawa człowieka.
6. Wyniki analizy należytej staranności w obszarze praw człowieka poddawane są cyklicznej ocenie Zarządu i są publikowane w raporcie niefinansowym, a następnie włączane w proces ciągłego doskonalenia w oparciu o wyciągnięte wnioski.
7. ACTION S.A. wykorzystuje wiedzę i doświadczenie zdobyte w ramach procesu należytej staranności do ciągłego doskonalenia sposobu zarządzania zagrożeniami oraz odpowiednio dostosowuje procesy i instrumenty wewnętrzne, w tym budżet, aby skutecznie reagować na najpoważniejsze przypadki negatywnego wpływu na prawa człowieka.
8. Zakres działań podejmowanych przez ACTION S.A. będzie dostosowywany w zależności od:
  - 1) tego, czy ACTION S.A. bezpośrednio powoduje taki wpływ lub się do niego przyczynia, czy też ma w nim swój udział wyłącznie dlatego, że wpływ ten jest bezpośredni powiązany z jej działalnością, produktami lub usługami poprzez relacje biznesowe;
  - 2) siły nacisku, jaką ACTION S.A. dysponuje, aby rozwiązać lub ograniczyć negatywny wpływ.

## VI. Zgłaszanie naruszeń

1. ACTION S.A. umożliwia zgłaszanie naruszeń Polityki poszanowania praw człowieka zarówno w sposób jawny jak i w sposób anonimowy.
2. Celem zgłoszenia naruszenia ACTION S.A. zawiadomienia można dokonać:
  - 1) do Pełnomocnika ds. etyki na adres [etyka@action.pl](mailto:etyka@action.pl)
  - 2) za pomocą specjalnego, niezależnego i odrębnego kanału, stworzonego dla zapewnienia ochrony zawiadamiających. Bezpieczny kanał dostępny jest za pośrednictwem formularza elektronicznego na stronie internetowej Spółki: <https://www.action.pl/pl/zgloszenia-naruszen>
  - 3) do Zarządu ACTION S.A.
  - 4) a w przypadku pracowników, również do bezpośredniego przełożonego.
3. Przy analizie zgłoszeń ACTION S.A. dochowuje staranności przy wyjaśnianiu okoliczności zgłoszenia i przestrzega zasady domniemania niewinności.
4. ACTION S.A. reaguje na najpoważniejsze przypadki negatywnego wpływu na prawa człowieka.

## VII. Przegląd i monitorowanie

1. Proces należytej staranności oraz Polityka, w razie potrzeb wynikających z ze zmian zachodzących w działalności przedsiębiorstwa, są aktualizowane i dostosowywane, aby w jak najwyższym stopniu realizować założone cele i wypełniać zobowiązania podjęte przez ACTION S.A.